Conservatorio
Licinio Refice
Frosinone

Prot. n. 3146
del 09/04/2026

PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO GESTIONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - AREA TERZA, C.C.N.L. COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZIONE AFAM, RISERVATA AI DIPENDENTI CON CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI ASSISTENTE - AREA II, IN SERVIZIO PRESSO IL CONSERVATORIO "*LICINIO REFICE*" DI FROSINONE - BANDO PROT. N. 1823 DEL 26/02/2026. ERRATA CORRIGE.

IL PRESIDENTE

- **Vista** la procedura comparativa di cui in epigrafe;
- **Visti** i punteggi definiti alle competenze "ulteriori", nel punto 3) dell'art. 6 del Bando Prot. n. 1823 del 26/02/2026;
- **Visto** il verbale n. 1 del 09/04/2026 della Commissione esaminatrice;
- **Considerato** il rilievo della Commissione, circa la corretta attribuzione dei punteggi da assegnare alle competenze "ulteriori", punto 3) dell'art. 6 del Bando "*valutazione dei titoli*", in conformità all'Accordo Mur/ Organizzazioni Sindacali del 26 gennaio 2024 "*Verbale di confronto in materia di criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 165 comma 5 e 6 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con specifica di criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione verticale*", specificatamente, nella parte relativa a "elementi di valutazione e relativo peso- Competenze Professionali".

- **DECRETA**

che l'art. 6 del Bando "*Valutazione dei titoli*", punto 3) viene modificato, come di seguito riportato:

- "***Competenze professionali***: *47 su 100, accertate dalla Commissione valutatrice, previa definizione e pubblicazione dei criteri di valutazione, acquisendo titoli e CV e mediante colloquio, avendo cura di verificare e valorizzare, oltre a capacità e competenze relative al profilo di Funzionario, anche:*

- *le competenze certificate (es. competenze informatiche e linguistiche) minimo 3 e massimo 5 punti;*
- *le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi – minimo 3 e massimo 5 punti;*
- *le abilitazioni professionali – minimo 3 e massimo 5 punti;*
- *le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di Funzionario – minimo 8 e massimo 12 punti.*

Il colloquio attribuisce un punteggio mass mo, predefinito nei criteri di valutazione, non inferiore a 20 punti e non superiore a 30 punti".

DISPONE

- *la pubblicazione del Verbale n. 1 della Commissione;*
- *la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale, "Amministrazione Trasparente" e sul portale AFAM Bandi.*

Frosinone, 09/04/2026

Il Presidente

Antonio Corsi

Firmato digitalmente da:

ANTONIO CORSI