Conservatorio
Licinio Refice
Frosinone

PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO GESTIONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - AREA TERZA, C.C.N.L. COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZIONE AFAM, RISERVATA AI DIPENDENTI CON CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI ASSISTENTE - AREA II, IN SERVIZIO PRESSO IL CONSERVATORIO "*LICINIO REFICE*" DI FROSINONE - BANDO PROT. N. 1823 DEL 26/02/2026.

VERBALE N. 1

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE - PREDETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE E INDIZIONE DEL COLLOQUIO

L'anno 2026 il giorno 09 del mese di APRILE alle ore 10:00, si riunisce presso la sede del Conservatorio Statale di Musica "*Licinio Refice*" di Frosinone, la Commissione esaminatrice della procedura comparativa per titoli e colloquio di cui all'oggetto, nominata con atto del Presidente del Conservatorio prot. n. 2936 del 31/03/2026, che risulta così composta:

DOTT. MARCO STRIPPOLI	Direttore Amministrativo presso il Conservatorio Statale di Musica "*Licinio Refice*" di Frosinone	PRESIDENTE
DOTT. GABRIELE CATALLO	Direttore di Ragioneria presso il Conservatorio Statale di Musica "*Licinio Refice*" di Frosinone	COMPONENTE
DOTT.SSA PAOLA CAPUANI	Funzionario archivistico-bibliotecario-presso il Conservatorio Statale di Musica "*Licinio Refice*" di Frosinone.	COMPONENTE

La Commissione individua al suo interno la Dott.ssa Paola Capuani quale segretario verbalizzante.

Preso atto che tutti i componenti della Commissione hanno dichiarato, con atto sottoscritto, sotto la propria responsabilità:

- Di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge rispetto alla carica indicata nella determina di nomina della Commissione esaminatrice istituita ai fini dell'effettuazione della sopracitata procedura compartiva;
- Di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione che ha indetto la procedura concorsuale, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti

sindacali, né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle Associazioni Professionali – art. 35 comma 3 lett. e) del Decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

- L'assenza a proprio carico di condanne, anche con sentenza non passata ingiudicata, per reati contro la Pubblica Amministrazione - art. 35 bis del D. L. gs 165/ 2001.

Accertato il rispetto della quota di riserva delle componenti della Commissione, di cui all'art. 57 D. Lgs 165/2001, il Presidente dichiara la Commissione validamente insediata e pienamente legittimata ad operare.

Di seguito la Commissione prende cognizione della normativa sottocitata:

- D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, recante norme sull'accesso all'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e successive modifiche ed integrazioni, delle parti non modificate;
- D.P.R. 16/06/2023 n. 82, recante modifiche al D.P.R. 487/1994;
- Bando Prot. n. 1823 del 26/02/2026 di indizione procedura comparativa per titoli e colloquio per la progressione verticale interna finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente al profilo professionale di Funzionario Amministrativo gestionale a tempo pieno e indeterminato – Area III, C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca – Sezione AFAM, riservata ai dipendenti con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato del profilo di Assistente – Area II, in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica " Licinio Refice " di Frosinone.

La Commissione, inoltre, prende atto dell'Accordo Mur / Organizzazioni Sindacali del 26 gennaio 2024 "*Verbale di confronto in materia di criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 165 comma 5 e 6 del C.C.N.L Istruzione e ricerca del 18 gennaio 2024, con specifica dei criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione verticale* ".

Tanto premesso, la Commissione è pienamente legittimata ad operare.

A questo punto, la Commissione richiama l'art. 6 del Bando, "*Valutazione dei titoli*", avente ad oggetto l'attribuzione dei punteggi per la valutazione comparativa, ovvero:

"*Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 100 punti complessivi, così articolati*:

1. *Esperienza maturata: Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza (Assistente – Area II), tenuto conto anche di eventuali ricostruzioni di carriera, eccedente il periodo che costituisce il requisito per l'ammissione alla procedura oggetto del presente bando, fino a un massimo di punti <u>28 su 100:</u>*

a) *Punti 1,50 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a sei mesi, prestato con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e / o determinato nel profilo di Assistente – Area seconda o equipollente;*

b) *Punti 0,50 per ogni mese di servizio o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni, prestato presso il Conservatorio "Licinio Refice" di Frosinone o altra Istituzione Afam in profilo superiore a quello di Assistente – Area seconda.*

2) Titoli di studio ulteriori, attinenti al profilo professionale per cui si concorre, fino a un massimo di punti <u>25 su 100</u>, secondo le seguenti modalità:

- *Laurea Specialistica o Laurea Magistrale / Vecchio Ordinamento – punti 2;*

- *Master di I livello- punti 2;*
- *Master di II livello – punti 3;*
- *Dottorato di ricerca – punti 4.*

3) Competenze professionali: 47 su 100, accertate dalla Commissione valutatrice, previa definizione e pubblicazione dei criteri di valutazione, acquisendo titoli e CV e mediante colloquio, avendo cura di verificare e valorizzare, oltre a capacità e competenze relative al profilo di Funzionario, anche:

- *Le competenze certificate (es. competenze informatiche e linguistiche) minimo 1 e massimo 3 punti;*
- *Le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi – minimo 1 e massimo 3 punti;*
- *Le abilitazioni professionali – minimo 1 e massimo 3 punti;*
- *Le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di Funzionario – minimo 4 e massimo 8 punti.*

Il colloquio attribuisce un punteggio massimo, predefinito nei criteri di valutazione, non inferiore a 20 punti e non superiore a 30 punti".

Preso atto di quanto sopra riportato, la Commissione stabilisce di confermare e fare propri i criteri di cui ai punti 1) e 2).

Per quanto riguarda il punto 3), la Commissione rileva una discrepanza tra lo stesso Bando e il Verbale di confronto, sottoscritto il 26 gennaio 2024 dal Mur e dalle Organizzazioni Sindacali, precedentemente citato, nella parte riguardante l'attribuzione dei punteggi assegnati alle competenze "ulteriori" sopracitate.

Alla luce di quanto sopra, la Commissione ritiene di chiedere all'Amministrazione di uniformare, attraverso un'errata corrige, i punteggi assegnati nel punto 3) dell'art. 6 del Bando ai punteggi definiti nell'Accordo Mur / Sindacati nella parte relativa a "*elementi di valutazione e relativo peso – Competenze professionali*".

La Commissione invia il presente verbale all'Amministrazione per gli adempimenti di competenza e aggiorna i lavori alle ore 12, previa acquisizione dell'errata corrige da parte dell'Amministrazione stessa e della relativa pubblicazione sul sito istituzionale, "Amministrazione Trasparente" e sul portale AFAM bandi.

Letto, confermato e sottoscritto

DOTT. MARCO STRIPPOLI	PRESIDENTE	
DOTT. GABRIELE CATALLO	COMPONENTI	
DOTT.SSA PAOLA CAPUANI	COMPONENTE E SEGRETARIO VERBALIZZANTE	